

Apprendistato duale: vantaggi per il datore di lavoro

Vantaggi per il datore di lavoro che assume con contratto di apprendistato duale

Delibera n. 1695 del 14/09/2018 - Non hai i permessi sufficienti per vedere quest'oggetto.

Quali sono i vantaggi per il datore di lavoro

L'apprendistato duale offre alle imprese la possibilità di:

- inserire nel proprio organico un lavoratore che viene formato appositamente per le esigenze dell'impresa;
- acquisire competenze nuove e aggiornate (es. informatiche, linguistiche, etc.) che vengono insegnate a scuola e che possono avere una ricaduta in azienda e avere uno scambio costante con le scuole di riferimento
- farsi conoscere all'interno del territorio, dalle scuole, dai giovani e dalle famiglie, presentandosi come luogo privilegiato dove sviluppare conoscenze e apprendimenti
- usufruire di alcuni benefici: retributivi, contributivi e fiscali

Benefici retributivi

La retribuzione per le ore di lavoro è stabilita in misura percentuale rispetto al livello di inquadramento e all'anno formativo frequentato, come previsto dall' [allegato C](#) del protocollo d'Intesa tra la PAT e le parti sociali in materia di apprendistato duale.

Per le ore di formazione interna (in azienda) all'apprendista è riconosciuta una retribuzione pari al 10% di quella spettante per le ore di lavoro.

Per le ore di formazione esterna (a scuola) non è dovuta alcuna retribuzione.

Aliquote contributive

Dimensione impresa	Aliquota contributiva a carico del datore di lavoro	Contributo NASPI	Contributo per fondi interprofessionali	TOTALE
Sopra i 9 dipendenti	5%	-	-	5%
Sotto o pari a 9 dipendenti	0 per i primi tre anni	-	-	-

- Negli anni di contratto successivi al terzo, l'aliquota è pari all'11,61%. Tali benefici contributivi sono mantenuti per un anno dalla prosecuzione del rapporto di lavoro.
- L'aliquota contributiva del 5% va calcolata sulla retribuzione effettivamente erogata all'apprendista (Interpello MLPS 22/2016).
- L'aliquota contributiva a carico del dipendente, nei dodici mesi di prosecuzione del contratto, è pari al 5,84%.
- Esclusione degli apprendisti dal computo della base imponibile IRAP.

Incentivo assunzione

A favore del datore di lavoro privato che decide di proseguire il contratto di apprendistato in rapporto subordinato, entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio, è previsto l'esonero totale dal versamento dei contributi previdenziali per un periodo massimo di 36 mesi, fino ad un importo pari a 3.000 € su base annua. Sono esclusi dall'esonero i premi e contributi dovuti all'INAIL

Incentivi a livello provinciale

Per il datore di lavoro che assume con contratto di apprendistato duale è prevista una compensazione fiscale sull'anno successivo per un importo annuo di 2.000€ (€166,67 al mese).

Anche per l'anno formativo 2022-2023 la Camera di Commercio Industria Artigianato di Trento ha previsto contributi per le scuole e per i datori di lavoro che avviano percorsi in [duale](#).

[Legge provinciale 29 dicembre 2017, n. 18 "Legge di stabilità provinciale 2018"](#)

[Legge 27 dicembre 2017, n. 205 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020"](#)

[Circolare INPS n. 40 del 02/03/2018](#)

[Circolare INPS n. 109 del 10/07/2017](#)

[Circolare INPS n. 2499 del 16/06/2017](#)

[Servizio istruzione](#)